

Fiscatech è frutto della fusione delle esperienze e tecnologie di Sogetec e Fiscagomma. Le due aziende, dal 1964, sono leader nella produzione di materiali tecnici innovativi in similpelle e tessuti non tessuti 100% Made in Italy nel rispetto dell'ambiente, della salute umana e del mondo animale.

Per Fiscatech operativa in Italia presso i due stabilimenti di Vigevano e Cormons, innovazione significa creatività, competenza e qualità del prodotto, che comporta, ad esempio, la proposta di articoli privi di sostanze tossiche.

L'Alta Direzione stabilisce attraverso il presente documento la Politica ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, di qualità e sostenibilità dell'organizzazione e si impegna a:

- implementarla e mantenerla aggiornata, affinché sia sempre appropriata alla natura, alle dimensioni ed agli impatti delle attività di Fiscatech, nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni;
- diffonderla a tutti i livelli dell'organizzazione;
- renderla disponibile a tutte le parti interessate;
- mettere a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie per attuarla.

Con questo documento, l'Alta Direzione intende definire i principi da seguire e gli obiettivi da raggiungere per conseguire gli esiti attesi dal Sistema di Gestione Integrato (SGI).

L'attuazione dei principi riportati nella Politica è un preciso impegno che tutti coloro che operano per conto di Fiscatech si assumono e intendono perseguire.

I principi cardine sui quali la strategia dell'azienda si basa e verso i quali l'Alta Direzione si impegna sono:

- minimizzare i pericoli, ridurre i rischi e gli impatti correlati alle attività svolte direttamente o attraverso terzi ed individuare, definire e perseguire eventuali opportunità;
- rispettare l'ambiente prevenendo qualsiasi forma di inquinamento delle matrici ambientali;
- garantire salute, sicurezza e benessere a tutti i lavoratori che operano per conto di Fiscatech;
- rispettare i diritti umani (secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dei lavoratori (secondo le convenzioni dell'International Labour Organization) e riconoscerli sia nella loro importanza sia nella loro universalità, rifiutando qualsiasi forma di lavoro irregolare e discriminazione, come previsto dal Codice Etico;
- essere eticamente corretti in termini di onestà, parità e integrità;
- analizzare e considerare nella strutturazione ed implementazione del proprio SGI, il contesto dell'organizzazione, comprese le aspettative rilevanti delle parti interessate (es. fornitori, clienti, etc.) e le implicazioni che queste possono avere sul perseguimento degli obiettivi aziendali;
- favorire l'adozione, sin dalle fasi di progettazione, di una analisi di aspetti e impatti/rischi secondo una prospettiva di ciclo di vita dei processi e dei prodotti, con particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti, alla prevenzione dell'inquinamento del suolo e all'uso delle sostanze chimiche con l'obiettivo della riduzione/minimizzazione degli impatti e ottimizzazione dei consumi, in un'ottica di sviluppo sostenibile e consapevole;
- prediligere, ove possibile, materie prime a minor impatto ambientale e sociale, quali materie prime riciclate o rigenerate, certificate, tracciate e tracciabili, biologiche e/o connesse a iniziative sostenibili;
- individuare e tenere in opportuna considerazione nello sviluppo del SGI gli impatti generati dalle proprie attività sulla società, l'economia e l'ambiente;

- assicurare il rispetto di tutti gli obblighi di conformità applicabili (leggi, regolamenti settoriali, locali, nazionali o internazionali, istanze rilevanti delle parti interessate), valutando periodicamente che i requisiti previsti siano stati correttamente presi in carico ed assolti;
- selezionare lavoratori motivati, coinvolgerli ed ingaggiarli a tutti i livelli per far crescere la cultura aziendale sulle tematiche di qualità, ambiente, salute e sicurezza e di sostenibilità, in modo che risulti chiaro che il SGI riguarda l'intera Organizzazione, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- garantire che i lavoratori posseggano le competenze appropriate per svolgere i compiti assegnati in condizioni di sicurezza, nel rispetto dell'ambiente e della qualità del prodotto, anche attraverso attività di formazione, informazione e addestramento;
- condividere con le parti interessate rilevanti (es. fornitori, clienti, Autorità pubblica, lavoratori, comunità esterna), interne ed esterne, i valori della tutela dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori e di sostenibilità, le iniziative intraprese, i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, attraverso modalità di comunicazione, consultazione, partecipazione e coinvolgimento chiare ed efficaci;
- analizzare preliminarmente l'impatto di eventuali modifiche sul SGI, seguendo l'approccio di prevenzione dei rischi e degli impatti;
- analizzare le richieste di mercato e, ove possibile anticiparle, mediante costante ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e l'utilizzo delle migliori e più sostenibili tecnologie disponibili sul mercato, tecnicamente ed economicamente compatibili con il processo di Fiscatech;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e la soddisfazione dei propri clienti.

Dall'analisi e valutazione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare positivamente o negativamente il grado di soddisfazione dei principi cardine sopra riportati, nasce la strategia aziendale di medio – lungo termine. La strategia perseguita da Fiscatech Spa può essere riassunta nei seguenti macro-obiettivi, che saranno riesaminati periodicamente, insieme ai risultati ottenuti, per verificarne l'attualità, per garantire un miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di gestione:

- aumento del fatturato;
- acquisizione di nuovi clienti/mercati;
- fidelizzazione dei clienti storici;
- sviluppo di nuovi prodotti;
- riduzione degli impatti ambientali, migliorando i propri processi tecnici e organizzativi, riducendo i consumi di risorse e cercando di migliorare il recupero e il riciclo dei rifiuti;
- aumento del livello di soddisfazione dei propri collaboratori interni ed esterni;
- instaurazione di rapporti collaborativi e costruttivi con tutte le parti interessate;
- promozione di comportamenti sicuri e segnalazioni dei comportamenti non corretti e delle situazioni pericolose per migliorare gli indici infortunistici e prevenire gli incidenti;
- prevenzione degli accadimenti incidentali tramite l'analisi dei near miss e la valutazione degli incidenti occorsi;
- limitazione dell'uso di sostanze chimiche potenzialmente pericolose per la salute umana e l'ambiente.

Vigevano, 3 agosto 2020

Alessandro Morini

Presidente Consiglio di Amministrazione
Av. A. Morini