

POLITICA SICUREZZA E AMBIENTE

La Società Fiscatech S.p.A. è costantemente impegnata a perseguire una politica di tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza delle risorse umane e della prevenzione dei rischi come parte integrante del proprio processo di sviluppo. Si impegna pertanto a gestire le proprie attività, prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento continuo con riferimento alla tutela dell'ambiente, alla sicurezza e salute sul lavoro (SSL). Per questo la Società si è dotata di un Sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001 e di un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" progettato e attuato in accordo a quanto richiesto all'art. 30 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 e s.m.i. e conformemente ai requisiti della norma BS OHSAS 18001.

Per l'**Ambiente**, Fiscatech S.p.A. si impegna a:

- analizzare e considerare, nella definizione, mantenimento e miglioramento del proprio Sistema di gestione ambientale, il contesto dell'organizzazione, comprese le aspettative delle parti interessate e gli impatti che queste possono avere sul perseguimento degli obiettivi aziendali;
- valutare i rischi associati alle attività proprie dell'azienda ed individuare, definire e perseguire eventuali opportunità;
- assicurare la conformità alle prescrizioni legali e alle prescrizioni applicabili agli aspetti ambientali identificati, valutandone periodicamente il rispetto;
- rispettare l'ambiente prevenendo qualsiasi forma di inquinamento a tutela di tutti.
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, attuando programmi di miglioramento per ridurre gli impatti e ottimizzare le risorse.
- sensibilizzare tutto il personale al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e di favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, Fiscatech S.p.A. si impegna a:

- prevenire il verificarsi di accadimenti pericolosi, infortuni e malattie professionali;
- assicurare il costante rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli accordi applicabili alla salute e sicurezza sul lavoro e verificarne periodicamente la puntuale attuazione;
- promuovere adeguata sensibilizzazione rispetto all'impegno che ciascuno deve approfondire per conseguire miglioramenti, in quanto la gestione del sistema riguarda l'intera organizzazione, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- considerare la salute e la sicurezza sul lavoro come parte integrante della gestione aziendale;
- tenere sotto controllo le possibili cause di pericolo;
- mantenere attivo, riesaminare e migliorare nel tempo il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;
- mettere a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie per attuare efficacemente il sistema;
- sensibilizzare, formare e responsabilizzare i lavoratori a svolgere i compiti loro assegnati in condizioni di sicurezza;
- coinvolgere adeguatamente i livelli della struttura organizzativa nell'attuazione dei principi strategici aziendali e dei programmi di miglioramento;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- assicurare l'identificazione dei DPI idonei e necessari nei vari luoghi di lavoro e la loro messa a disposizione;
- assicurare quanto necessario a fronteggiare le emergenze nel modo più efficace rispetto all'obiettivo della salvaguardia del personale;
- stabilire e diffondere all'interno della Società, piani annuali di miglioramento, sulla base delle azioni individuate come prioritarie e tenendo conto delle risorse aziendali;
- sensibilizzare all'importanza del rispetto delle leggi e delle prescrizioni di sicurezza tutti coloro che accedono al sito della Società ed i propri fornitori.

La Direzione, consapevole del fatto che solo con la prevenzione e il controllo si può raggiungere una migliore tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro, in accordo al sistema progettato, attuato e mantenuto attivo, si prefigge di riesaminare periodicamente la presente politica per assicurarne costante idoneità e di diffonderla a tutti coloro che lavorano sotto il controllo della Società e tenerla a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

Rev. 06 del 10/12/2018

Il Datore di Lavoro
Avv. Alessandro Morini

FISCATECH S.p.a. con Socio Unico

Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 // **Sede legale:** Via Biffignandi 37, 27029 Vigevano PV Italia - **Sede Operativa:** Via Oroboni 41 - tel. +39 0381 697311 // **Stabilimenti:** Via Montebello 92, 27029 Vigevano PV Italia - Via Fermi 27, 34071 Cormons GO Italia // **E-mail:** info@fiscatech.com - **Website:** http://www.fiscatech.com - **PEC:** fiscatech@actaliscertmail.it

Registro Imprese CCIAA Pavia, Codice Fiscale e Partita IVA 00176980183 - R.E.A. 108976 - Imp.Exp.PV002788 - VAT NUMBER IT00176980183 - Capitale Sociale Euro 6.240.000 Int. Vers. - Società soggetta a direzione e coordinamento di PELLAN ITALIA di Achille Costamagna e C. S.A.P.A.